

# Código de Conducta Empresarial

---



**Navantia**

---





Navantia

Navantia



# ÍNDICE

<b>1. Nuestro propósito, misión, visión y valores</b>	<b>7</b>
<b>2. Objeto, ámbito de aplicación y alcance</b>	<b>8</b>
2.1. Objeto	8
2.2. Ámbito de aplicación	10
2.3. Alcance	11
<b>3. Principios del Código de Conducta</b>	<b>12</b>
3.1. Cumplimiento de la legalidad	14
3.2. Integridad y objetividad en la actuación empresarial	16
3.3. Respeto por los Derechos Humanos y las personas	24
3.4. Protección de la salud y de la integridad física o mental	26
3.5. Sostenibilidad y protección del medio ambiente	28
3.6. Gestión eficiente	30
3.7. Actuación correcta en los mercados internacionales	32
3.8. Uso y protección de la información	34
3.9. Calidad e innovación	38
<b>4. Difusión y aplicación del Código de Conducta</b>	<b>41</b>
<b>5. Vigencia, supervisión y seguimiento</b>	<b>42</b>
<b>6. Canal Ético</b>	<b>44</b>

---

NAVANTIA, S.A, S.M.E (en adelante referida como "Navantia" o "la Organización", indistintamente) es una sociedad mercantil estatal española, referente internacional en el diseño, construcción, reparación, modernización y apoyo al ciclo de vida de programas navales de alto contenido tecnológico así como de programas relacionados con las energías renovables.

Su posición destacada en el mercado de defensa y seguridad se fundamenta no solo en su estrategia definida, sino también en su compromiso con la transparencia, la integridad y el buen gobierno, buscando la máxima excelencia y satisfacción de sus Socios de negocio, especialmente de sus clientes.

En el desarrollo de sus actividades, Navantia subraya su compromiso con las acciones y actuaciones éticas, así como con el respeto a la legislación vigente y buenas prácticas sectoriales. La aprobación y publicación del presente Código de Conducta Empresarial (en adelante referido "Código de Conducta") es una oportunidad para explicitar y reforzar tal compromiso a través de la cultura corporativa que avale una gestión responsable.



# 01



## NUESTRO PROPÓSITO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

La cultura corporativa de Navantia se asienta sobre los siguientes pilares:

**Propósito:** Construir un futuro seguro y sostenible a través de la excelencia tecnológica y la colaboración industrial.

**Visión:** Ser una empresa estratégica, global, tecnológica y sostenible del sector naval.

**Misión:** Desarrollar productos y servicios inteligentes y sostenibles en el ámbito naval y la economía verde que proporcionen la superioridad tecnológica a nuestros clientes.

**Valores:** Para cumplir nuestro Propósito en Navantia compartimos cinco valores fundamentales que nos diferencian y que son los principios que guían nuestra estrategia y el día a día de todos los que trabajan y colaboran con nosotros.



Estos valores están englobados bajo el acrónimo **#SOMOS**:

- **Sostenibilidad:** Nos comprometemos con la eficiencia económica, la responsabilidad social y la conciencia medioambiental. Nuestro objetivo es asegurar el mejor futuro para Navantia, sus empleados y la sociedad a la que servimos, priorizando prácticas responsables con el medio ambiente.
- **Orgullo:** Nos enorgullecemos de nuestros logros para nuestros clientes y de nuestra conducta ética. Estamos comprometidos con la integridad, la honestidad y la transparencia en todas nuestras operaciones, manteniendo los más altos estándares éticos en la industria.
- **Modernidad:** Nos guiamos por la excelencia tecnológica y la innovación como principios fundamentales. Nos dedicamos incansablemente a avanzar en la tecnología para liderar el cambio en los sectores naval militar y eólico marino.
- **One Team:** Somos un equipo diverso e internacional con un propósito común. Fomentamos un espíritu de cooperación industrial, trabajando codo a codo con compañeros, clientes y colaboradores para alcanzar objetivos comunes.
- **Superación:** Nos orientamos a resultados y al crecimiento personal y profesional, esforzándonos continuamente por alcanzar la excelencia operativa en nuestro día a día. Nos comprometemos con la mejora continua para asegurar la entrega de productos y servicios de vanguardia.

Los valores **#SOMOS** guían la manera de hacer de Navantia, la toma de decisiones y el estilo de gestión; por ello desde la empresa se promueve su cumplimiento, con el objetivo de consolidar una relación de confianza con todos sus grupos de interés: empleados, accionistas, clientes, proveedores, socios y comunidades locales.

# 02



## OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN Y ALCANCE

### ● 2.1. OBJETO

#### **Qué es el Código de Conducta Empresarial de Navantia**

El Código de Conducta es el núcleo que identifica el estándar de conducta que Navantia quiere observar en toda su actividad empresarial y constituye la base fundamental por la que se debe regir la actividad de todas las personas vinculadas con la Organización. En búsqueda de la excelencia, los estándares de conducta que promueve pueden eventualmente ser más exigentes de los definidos por la legislación aplicable en los distintos países en los que Navantia desarrolla su actividad.

En este sentido, este Código de Conducta tiene como finalidad esencial determinar los valores y principios que deben guiar la conducta de sus Destinatarios.

El Código de Conducta ha sido aprobado por el Consejo de Administración de Navantia en fecha 19 de diciembre de 2023, en calidad de máximo órgano de gobierno de la Organización y como manifestación de su compromiso público con su contenido.

#### **Qué no es el Código de Conducta Empresarial de Navantia**

El Código de Conducta no sustituye las normas legales que resulten de aplicación en cada caso y en cada territorio, ni las obligaciones válidamente asumidas en cada caso concreto mediante contrato o negociación colectiva.





Tampoco contiene la regulación única y exhaustiva interna de la Organización. Navantia dispone además de otras reglas y normas internas distintas del Código de Conducta que componen el Sistema de gestión de Navantia (SGN), que han sido debidamente aprobadas y difundidas dentro de la organización y que deben ser, en consecuencia, conocidas y cumplidas, así como interpretadas según los valores y principios recogidos en este texto.

## ● 2.2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Código de Conducta se dirige a las personas y entidades que son sus destinatarios directos referidos en adelante como "Destinatarios") y también a quienes han de ser o pueden ser conocedores de este, referidos en adelante como ("Conocedores").

### Destinatarios

Son Destinatarios del Código de Conducta, en primer lugar, todos quienes prestan servicios en Navantia en calidad de administradores, directivos y trabajadores, quienes deberán ajustar su conducta a los estándares establecidos en el mismo.

Igualmente son Destinatarios del Código de Conducta los representantes, mandatarios, agentes y mediadores que actúen en interés o en nombre y representación de Navantia. Estas personas o entidades deberán ajustar su conducta a los estándares del Código de Conducta siempre que representen o gestionen intereses de Navantia.

El Código de Conducta se aplicará a todas las sociedades filiales en las que Navantia ostente la mayoría de su capital o participe en su gestión. También se podrá aplicar a las uniones temporales de empresas, consorcios, joint-ventures y demás instrumentos para el desarrollo de negocios en los que Navantia ostente la mayoría.

### Conocedores

Por otro lado, los principales Conocedores del Código de Conducta son los clientes, proveedores, asesores y demás personas o entidades que se relacionen con Navantia por razones profesionales o de negocios (también referidos de forma amplia como "Socios de negocio"). Además de ser informados por Navantia para poder conocer su Código de Conducta, deberán aceptar que, en las relaciones profesionales o de negocios con la Organización, su conducta y las de sus personas se adecue a lo dispuesto en el Código de Conducta para Socios de negocio.

El Código de Conducta va dirigido también a cualquier tercero que no tenga relaciones directas con Navantia, pero esté interesado en conocer los valores y principios que rigen su conducta empresarial o en poner en conocimiento de la Organización cualquier incumplimiento de los contenidos recogidos en este texto.

## ● 2.3. ALCANCE

### Qué efecto se espera que tenga

El efecto principal que se espera de este Código de Conducta es que facilite a todos sus Destinatarios el conocimiento de los estándares de conducta que deberán observar o respetar, según los casos.

Todos sus Destinatarios tienen la obligación de cumplir con lo establecido en este texto, esperándose de ellos que colaboren en su difusión y aplicación efectiva. En el caso de los directivos, se espera que den ejemplo al resto de personas en la Organización y a Socios de negocio para su conocimiento, y cumplimiento.

También se espera que este Código de Conducta permita y anime a todos sus Destinatarios a hacer uso de los distintos medios previstos para contribuir a su cumplimiento.

En último lugar, se espera que tanto los Destinatarios, como los Conocedores del Código de Conducta, colaboren activamente en evitar su vulneración.

### Qué efecto se espera que no tenga

El Código de Conducta no debe hacer creer que sus Destinatarios están dispensados de conocer y cumplir las normas legales o internas de la Organización que les resultan igualmente exigibles.

Tampoco se espera que la existencia o el contenido del Código de Conducta pueda ser utilizado por sus Destinatarios para crear confusión y/o discrepancias en cuanto a su interpretación, tendentes a obstaculizar de algún modo su cumplimiento.

Tampoco cabe espera del Código de Conducta que resuelva por sí solo todos los dilemas y las dudas que se puedan plantear para dar cumplimiento a los valores y principios que recoge, existiendo otras normas internas y medidas organizativas que los Destinatarios deben igualmente conocer y utilizar.

Finalmente, el Código de Conducta tampoco suprime la necesidad de que todos sus Destinatarios actúen cabalmente y empleen el sentido común para enfrentarse a los dilemas que se puedan presentar, informando a la Organización y solicitando tanto asesoramiento y como apoyo cuando sea conveniente.

# 03



## PRINCIPIOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

Los Principios de actuación a través de los cuales Navantia desarrolla sus valores son los siguientes:

- Cumplimiento de la legalidad
- Integridad y objetividad en la actuación empresarial
- Respeto por los Derechos Humanos y las personas
- Protección de la salud y de la integridad física o mental
- Sostenibilidad y protección del medio ambiente
- Gestión eficiente
- Actuación correcta en los mercados internacionales
- Uso y protección de la información
- Calidad e innovación

Cada uno de estos principios se traduce en un conjunto de reglas de conducta. A continuación, se desarrolla el contenido esencial de estas reglas de conducta, que en la mayoría de los casos se amplían en contenidos específicos mediante normas internas de la Organización o cláusulas contractuales.





## ● 3.1. CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD

El primer compromiso de conducta de Navantia es cumplir siempre la legalidad aplicable en todos los países donde opera, con especial énfasis en perseguir sus vulneraciones y colaborar con la Justicia, ante posibles incidentes que puedan acarrear la responsabilidad penal directa de Navantia conforme a lo dispuesto en el artículo 31 bis del Código Penal español vigente o cualquier otra previsión al respecto que, en el futuro pudiera sustituirlo y/o complementarlo.

Prevalecerán sobre el Código de Conducta aquellas disposiciones jurídicas que resulten de aplicación a la Organización o a sus operaciones, cuyo contenido sea más restrictivo que el contenido de este texto.

Navantia dispone de un modelo de organización y gestión en materia de cumplimiento normativo, que incluye medidas de vigilancia y control para prevenir la comisión de delitos, cuya supervisión y seguimiento ha sido confiado por el Consejo de Administración al Comité de Compliance.

### **Relación con autoridades y representantes públicos**

Navantia tiene relación constante con autoridades gubernamentales y funcionarios públicos tanto a nivel nacional como internacional. En esta vinculación promueve siempre un diálogo abierto, fluido y honesto.

En todas sus relaciones con autoridades y representantes públicos españoles y de terceros países, los Destinatarios del Código de Conducta actuarán siempre de buena fe, con transparencia y de manera respetuosa y de acuerdo con lo que establezca la legalidad aplicable para promover y defender sus legítimos intereses empresariales.

Los Destinatarios de este Código de Conducta colaborarán siempre con las autoridades y representantes públicos cuando éstos ejerciten las funciones que legalmente les corresponden.

## Lucha contra el Blanqueo de capitales

Navantia está comprometida con la persecución del blanqueo de capitales.

Se entiende por blanqueo de capitales aquellos actos consistentes en ocultar o encubrir el origen delictivo de bienes o activos, con el objetivo de hacerlos parecer que se han obtenido de forma lícita.

En el desarrollo de sus actividades, los Destinatarios del Código de Conducta evitarán escenarios de riesgo en esta materia. Por ese motivo, se abstendrán de promover, facilitar, participar o encubrir cualquier tipo de operación de blanqueo de capitales, debiendo, en cualquier caso, denunciar cualquier operación que pudiera estar relacionada con ello de la que tengan tuvieran noticia.

Navantia pone cuidado en la correcta selección de sus Socios de negocio, y analiza la legalidad de las operaciones pretendidas con ellos.

## Registro de operaciones financieras

Todas las operaciones con trascendencia económica que realice Navantia deben figurar con claridad y exactitud en registros contables apropiados que representen la imagen fiel de las transacciones realizadas y deben estar a disposición de los auditores internos y externos.

Los Destinatarios de este Código de Conducta, que en el desempeño de su trabajo deban introducir la información financiera en los sistemas de la Organización, lo harán de forma completa, clara y precisa, de modo que reflejen, a la fecha correspondiente, los derechos y obligaciones de conformidad con la normativa aplicable.

Navantia dispone de un sistema de control interno sobre la elaboración de la información financiera, garantizando la supervisión periódica de su eficacia. Los registros contables se encuentran, en todo momento, a disposición de los auditores internos y externos.

Navantia pone a disposición de sus empleados formación para que éstos conozcan, comprendan y cumplan los compromisos establecidos por la compañía en materia de control interno de la información financiera.

## ● 3.2. INTEGRIDAD Y OBJETIVIDAD EN LA ACTUACIÓN EMPRESARIAL

Durante el desempeño de sus responsabilidades, los Destinatarios de este Código de Conducta deberán actuar con integridad, objetividad y lealtad, atendiendo única y exclusivamente a los intereses de Navantia, buscando la alternativa más conveniente de entre todas las posibles.

### **Rechazo de la arbitrariedad**

No se podrá actuar de forma arbitraria ni anteponer en ningún caso el interés propio o de terceros, ya sea para favorecerlo o para perjudicarlo, tomando una decisión distinta de la que objetivamente resulte más conveniente a los intereses de Navantia.

### **Conflicto de intereses**

Se produce un conflicto de intereses cuando el interés personal interfiere, o se percibe que interfiere, con los intereses de Navantia. Puede surgir cuando cualquier Destinatario del Código de Conducta debe tomar una decisión que afecta a la vez a los intereses de Navantia y a los suyos individuales, de sus familiares o personas con las que mantiene un vínculo de afectividad equivalente, sus amigos íntimos, o con empresas, negocios o entidades en las que el Destinatario o cualquiera de las personas mencionadas tienen intereses que pueden verse afectados por el resultado de la decisión.

Por ejemplo, son conflictos de intereses:

- Decidir o recomendar la adjudicación de un contrato de Navantia a una empresa propiedad de la persona que toma esa decisión o a una empresa propiedad de o en la que trabaja alguien vinculado a la persona que toma esa decisión.
- Decidir contratar a un familiar.



Cuando un Destinatario de este Código de Conducta se encuentra en una situación de conflicto de intereses debe ponerlo en conocimiento de sus superiores, de la función de Compliance y abstenerse de decidir sobre el asunto en el que exista conflicto.

A la hora de permitir a un Destinatario de este Código de Conducta en situación de conflicto de intereses tomar la decisión en la que exista el conflicto, sus superiores y el Área de Compliance tendrán en cuenta no sólo la integridad y objetividad de la persona que vaya a decidir, sino también si la imagen de objetividad de la compañía puede verse afectada frente a terceros.

Cuando el Destinatario del Código de Conducta que se encuentra en situación de conflicto de intereses forme parte de un grupo de personas encargado colectivamente de adoptar la decisión (como son los comités o grupos de trabajo) lo pondrá en conocimiento del resto de personas encargadas de tomar la decisión cuando ésta sea colectiva y se abstendrá de participar en cualquier votación.

Sin perjuicio de su desarrollo en el Código de Conducta para Socios de negocio, Navantia espera también de ellos que eviten cualquier situación que pueda generar un conflicto de interés que pueda afectar negativamente a la Organización, tanto en fondo como en forma. Para ello, deberán adoptar las medidas oportunas para su gestión, en el caso de que se produzcan.



Navantia mantiene un compromiso de tolerancia cero frente a cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos, entendidos estos como cualquier oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de una ventaja indebida de cualquier valor (que puede ser de naturaleza financiera o no financiera), directamente o indirectamente, e independiente de su ubicación, en violación de la ley aplicable, como incentivo o recompensa para que una persona actúe o deje de actuar en relación con el desempeño de las obligaciones de esa persona.

En el desarrollo de sus negocios internacionales, Navantia se orientará por las recomendaciones y directrices emitidas por las plataformas internacionales de las que España forme parte, como la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico y otras plataformas.

A continuación, se relacionan algunas casuísticas que podrían vincularse con prácticas de corrupción o soborno:

- **Obsequios y hospitalidades**

En las relaciones con terceros y Socios de negocio, los Destinatarios de este Código de Conducta no harán nunca regalos ni invitaciones cuyo valor económico exceda de lo que pueda ser considerado razonable y moderado atendidas las circunstancias del asunto y del país de que se trate.

Cuando el marco normativo aplicable a terceros y Socios de negocio prohíba o limite por debajo del umbral de lo razonable y moderado los obsequios o invitaciones, los Destinatarios de este Código de Conducta se abstendrán de realizar invitación alguna ni de ofrecer ningún regalo que contravenga lo establecido en esas normas.

En línea con lo anterior, en las relaciones con terceros y Socios de negocio, los Destinatarios de este Código de Conducta rechazarán cualquier regalo invitación cuyo valor económico exceda de lo que pueda ser considerado razonable y moderado atendidas las circunstancias del asunto y el país de que se trate. El rechazo se hará siempre educadamente, explicando que obedece a lo que establece este Código de Conducta.

En aquellos supuestos excepcionales en los que, de acuerdo con las prácticas de negocios de un país extranjero, sea necesario aceptar obsequios que excedan del valor que en España se considera moderado o razonable, el obsequio se aceptará siempre en nombre de la Organización, que será su única propietaria.



- **Donaciones y patrocinios**

Navantia, como empresa pública, debe cumplir con legislación en materia de acuerdos de donaciones, colaboraciones y patrocinios vigente para el sector público empresarial.

Cuando la legislación lo permita, las donaciones, colaboraciones y patrocinios deberán obedecer a criterios objetivos relacionados con actividades benéficas, desarrollo económico y mejora del contexto social en el que la Organización se encuentra presente, con el propósito de reforzar su imagen.

Para ello, Navantia se asegurará de que todas las donaciones que prevé realizar o realiza cumplen con las disposiciones legales vigentes y con los criterios objetivos definidos por la Organización.

Navantia no realizará donación o aportación a partidos políticos y entidades equivalentes como, por ejemplo, asociaciones o instituciones, vinculados con ellos. Asimismo, Navantia prohíbe cualquier tipo de donación o aportación a representantes de los partidos políticos, funcionarios públicos o candidatos a tales posiciones.

En relación con los patrocinios, Navantia buscará reforzar su imagen en el mercado y ante la sociedad, garantizando que se encuentren alineada con los principios y valores que la Organización promueve. Para ello, Navantia cuenta con órgano colegiado específico cuyo propósito es evaluar los patrocinios y determinar si son del interés de Navantia.

- **Comidas y gastos de representación**

En el desarrollo de sus operaciones, los Destinatarios del Código de Conducta pueden ser invitados a comidas o viajes, siempre que cuenten con la autorización preceptiva de acuerdo con la normativa interna, tengan una vinculación con la relación comercial y el coste económico sea razonable, no sea recurrente ni ostentoso, ni pueda interpretarse que la finalidad es la de influir o inducir a un desempeño inadecuado.

## Información privilegiada

Los Destinatarios de este Código de Conducta nunca utilizarán, ni distribuirán, la información que conozcan como consecuencia de sus actividades con Navantia, con independencia de la clasificación que le haya asignado la Organización, con el objetivo de obtener una ventaja, ya sea económica, personal, o de otra índole.

Asimismo, los Destinatarios de este Código de Conducta tampoco la facilitarán a Socios de negocio ni a terceros para que éstos puedan obtener ventajas de índole similar.

## Respeto a la libre competencia

Navantia está firmemente comprometida con la libre competencia y con la competencia leal en todos los mercados en los que opera. En consecuencia, siempre que la Organización concorra con uno o más competidores para desarrollar una actividad de negocios negocio, los Destinatarios de este Código de Conducta se abstendrán de realizar ninguna práctica contraria a la libre competencia para favorecer los intereses de Navantia.

Se consideran prácticas contrarias a la libre competencia, entre otras, las siguientes:

- La obtención ilícita de información sobre el producto o la oferta del competidor.
- La concertación con uno o más competidores para fijar precios u otros elementos determinantes de la oferta a la que se concurren.
- La difusión de información falsa o tergiversada que resulte perjudicial para uno o más competidores.
- El abuso de la posición de dominio en el mercado.
- Coincidir con competidores en foros para el intercambio no permitido de experiencias e informaciones comerciales y empresariales que no son públicas.
- Las leyes en materia de defensa de la competencia también se aplicarán a las importaciones y exportaciones que realice Navantia.

## Cumplimiento de contratos

Siempre que Navantia formaliza un acuerdo, lo hace con la voluntad y el compromiso de que el contrato entre en vigor y de cumplir con lo pactado. Los Destinatarios de este Código de Conducta no deben impedir ni obstaculizar de manera injustificada el cumplimiento de los contratos de que vinculan a la Organización.

## Negociación honesta

Cuando los Destinatarios de este Código de Conducta negocian en nombre o por interés de Navantia, lo harán siempre sin emplear prácticas deshonestas o injustas y vigilando, en todo momento, el respeto y cumplimiento de la legislación aplicable.

## Propiedad Intelectual e Industrial

Navantia está comprometida con la protección de la propiedad intelectual e industrial propia y ajena, entre los que se incluyen las patentes, modelos de utilidad, marcas, topografías de semiconductores, programas informáticos, secretos empresariales, derechos de autor o "Know How" entre otros.

Los Destinatarios de este Código de Conducta tienen expresamente prohibida la reproducción, copia, distribución o comunicación de programas informáticos, obras literarias, artísticas o científicas y el uso de diseños industriales, marcas, nombres comerciales, patentes, modelos de utilidad y topografías de semiconductores de terceros sin la constancia de que Navantia dispone de los correspondientes derechos y/o licencias para ello.

Sin perjuicio de lo dispuesto en la legislación aplicable en cada momento, la propiedad intelectual e industrial fruto del trabajo de los empleados de Navantia durante su permanencia en la compañía, y que tenga relación con los negocios presentes y futuros de la Organización, será propiedad de la Navantia.



## ● 3.3. RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y LAS PERSONAS

El respeto por los Derechos Humanos y por las personas físicas es un principio fundamental para Navantia.

### **Trato respetuoso**

Los Destinatarios de este Código de Conducta tratarán siempre a todas las personas físicas con las que se relacionen, sean o no Destinatarios o Conocedores del Código de Conducta, con el debido respeto.

No se permitirán actuaciones o manifestaciones verbales o escritas irrespetuosas, malsonantes o peyorativas, contra ninguna persona o grupo de personas. Asimismo, se prohíbe cualquier trato humillante o denigrante, intimidación, vejación o abuso de autoridad.

### **Violencia y comportamientos agresivos**

Navantia prohíbe de manera categórica a los Destinatarios de este Código de Conducta cualquier tipo de conducta violenta y de comportamiento agresivo, incluida la agresión, la intimidación, la amenaza de agresión física o la violencia verbal.

### **Igualdad de oportunidades y no discriminación**

Los Destinatarios del Código de Conducta gozarán de igualdad de oportunidades en el desarrollo de su carrera profesional, atendiendo a criterios objetivos de capacidad y mérito y con absoluta independencia por parte de Navantia a cualquier circunstancia no profesional de la persona.

Para ello, Navantia garantiza a todos sus empleados un trato igual y no discriminatorio con independencia de su raza, color, religión, sexo y orientación sexual, nacionalidad, edad, situación de embarazo, grado de discapacidad y demás circunstancias legalmente protegidas.



Navantia tiene un compromiso firme con sus políticas de igualdad y todos los Destinatarios de este Código de Conducta deben actuar en consecuencia, conociendo y favoreciendo su difusión y aplicación efectiva.

## Acoso

Navantia también prohíbe y persigue las conductas de acoso en el entorno laboral, incluido el acoso sexual, acoso moral, por razón de sexo o por orientación sexual, o cualquier otro comportamiento que vulnere la dignidad de las personas. Los Destinatarios de este Código de Conducta deben conocer y aplicar las políticas de la Organización para la prevención y persecución del acoso del entorno laboral.

## Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Navantia asume el compromiso de facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que la integran.

## Respeto de los Derechos Humanos

Además de los aspectos concretos anteriores, Navantia mantiene un compromiso general de respeto a los Derechos Humanos de todas las personas físicas, con atención especial a los más vinculados con la actividad empresarial:

- **Derechos de asociación y libertad sindical:** Navantia respeta y garantiza los derechos de los trabajadores en materia de negociación colectiva, asociación y afiliación sindical.
- **Supresión de la explotación infantil y trabajos forzados:** Navantia se compromete a velar por el cumplimiento de la legislación vigente en todos los países en los que opera, así como las disposiciones de organismos internacionales que velan por garantizar que no se den este tipo de prácticas.
- **Respeto a las minorías:** Navantia tiene la responsabilidad de procurar y proteger los derechos de los pueblos indígenas, minorías étnicas, religiosas y lingüísticas, así como de las personas con discapacidad, trabajadores migrantes y sus familias.
- **Condiciones dignas:** es interés de Navantia que todos sus empleados dispongan de condiciones laborales dignas, equitativas y satisfactorias que contribuyan a su desarrollo personal y profesional, así como de la propia Organización.
- **A través de su Código de Conducta para Socios de negocio,** Navantia vela igualmente porque en su cadena de valor se garantice respeto a los Derechos Humanos.

## ● 3.4. PROTECCIÓN DE SALUD Y DE LA INTEGRIDAD FÍSICA O MENTAL

### Prevención de riesgos

Navantia otorga la máxima importancia a la protección de la integridad física o mental y de la salud de las personas y a la prevención de cualquier tipo de riesgo para ellas en el lugar de trabajo. La Organización cumplirá en todo momento con las leyes que resulten aplicables al respecto en cada país donde opere e impulsará una política integral de prevención de riesgos laborales adecuada a la actividad de cada centro de trabajo.

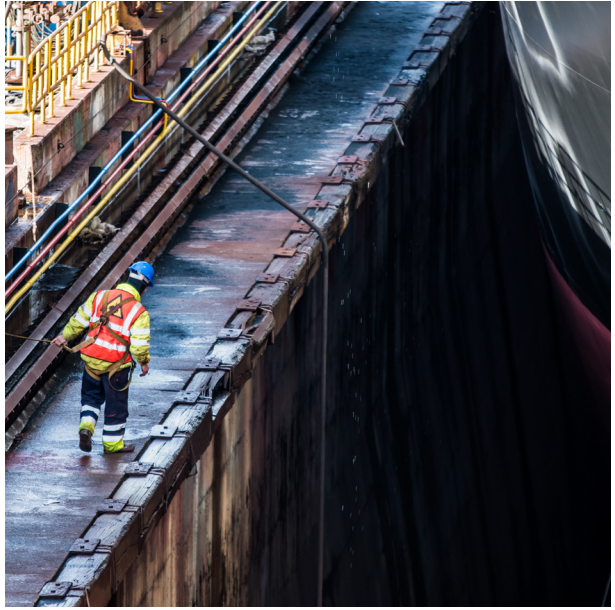
Navantia mantiene un compromiso de informar a todos los Destinatarios de este Código de Conducta de las reglas y procedimientos en materia de prevención de riesgos laborales.

Los Destinatarios del Código de Conducta deberán poner en conocimiento de la Organización, a través de sus superiores o los responsables de salud laboral, la existencia de cualquier presunta infracción a las reglas en esta materia.

### Drogas y sustancias permitidas

Navantia se encuentra comprometida con un entorno de trabajo libre de drogas y o sustancias prohibidas, así como de la influencia de otras sustancias permitidas que pueden alterar la conducta de las personas.

Los Destinatarios de este Código de Conducta, mientras se encuentren en las instalaciones de la Organización o realicen su trabajo fuera de ellas, se abstendrán de consumir drogas o sustancias prohibidas, así como de abusar en el consumo de alcohol o de cualquier otra sustancia no prescrita médicamente que pueda influir negativamente en su conducta.



## ● 3.5. SOSTENIBILIDAD Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

### Sostenibilidad

Navantia prioriza la sostenibilidad como fundamento de sus actividades. Para ello, cuenta con una política de sostenibilidad y ha adoptado una estrategia de sostenibilidad que guía sus decisiones corporativas a corto, medio y largo plazo enfocada en los siguientes aspectos:

- Desde el punto de vista ambiental, Navantia se enfoca en la descarbonización de sus operaciones, instalaciones y procesos para combatir el cambio climático. Además, integra criterios de sostenibilidad desde el inicio de los proyectos y promueve la economía circular mediante el uso responsable de recursos y la reducción de residuos.
- Desde una perspectiva social, Navantia promueve la igualdad, diversidad y conciliación familiar, prioriza la seguridad y salud laboral, y se compromete a fortalecer la responsabilidad social corporativa, consolidando relaciones con la comunidad local y otros grupos de interés.
- En cuanto a la gobernanza, Navantia se enfoca en integrar decisiones relacionadas con el buen gobierno, la transparencia y el cumplimiento normativo, respaldando los Derechos Humanos. También procura mecanismos para alinearse con buenas prácticas ESG y facilitando información financiera y no financiera íntegra a sus grupos de interés

## Protección del medio ambiente

La protección del medio ambiente es uno de los principios rectores de la actuación empresarial y uno de los aspectos más importantes en el desarrollo sostenible de Navantia.

Por ese motivo, Navantia actúa siempre de acuerdo con lo establecido en las leyes y demás normas sobre protección medioambiental.

Igualmente, Navantia se ha dotado adecuado sistema de normas y procedimientos de gestión medioambiental, adecuados a la legalidad vigente en cada caso, que permiten identificar y minimizar los distintos riesgos medioambientales, en especial aquellos relacionados con la eliminación de residuos, el manejo y tenencia de materiales peligrosos, explosivos, inflamables, corrosivos o asfixiantes y la prevención de vertidos y filtraciones.

La Organización facilita a los Destinatarios de este Código de Conducta información de las normas y procedimientos internos sobre protección medioambiental que afecten a su actividad y nivel de responsabilidad. Deben velar por su cumplimiento y poner en conocimiento de sus superiores o de los responsables de gestión medioambiental todos los riesgos e infracciones de dichas normas y procedimientos de los que tenga noticia.

## ● 3.6. GESTIÓN EFICIENTE

### **Obtención de margen**

El propósito de la actividad empresarial de Navantia es la obtención de margen en sus operaciones empresariales dentro de los límites establecidos por las leyes, los contratos, y con pleno respeto a los principios recogidos en este Código de Conducta, especialmente en cuanto a criterios definidos por la Organización en materia de sostenibilidad. Los Destinatarios del Código de Conducta procurarán la obtención del margen dentro de los límites permitidos.

### **Adecuada gestión de los recursos**

Para facilitar la obtención del margen empresarial, los Destinatarios de este Código de Conducta procurarán en todo momento gestionar los recursos de la Organización de la manera que resulte más eficiente, evitando todo tipo de gastos superfluos.

### **Uso de los recursos de la empresa para fines personales**

Salvo para aquellos casos en que la legislación o las normas de la empresa autoricen el uso de los medios de la Organización para fines personales, los Destinatarios de este Código de Conducta se abstendrán de utilizar ninguno de los medios u activos de la Navantia para usos propios.

### **Uso de Internet y redes sociales**

En el contexto de sus cometidos en Navantia, los Destinatarios del Código de Conducta deben velar por un uso responsable de las redes de conexión -Internet-, observando en todo momento, la legislación aplicable, la normativa interna de la Organización y los principios contemplados en este Código de Conducta.



Asimismo, Navantia respeta los derechos de los destinatarios a usar las redes sociales de manera razonable y atendiendo legislación aplicable de cada país en el que opera la Organización y atendiendo a la normativa interna de la misma.

### Uso de activos

Los Destinatarios de este Código de Conducta deberán velar por la integridad de los activos de Navantia en el desempeño de sus funciones, de cara a preservarlos y no perjudicar a posibles acreedores.

A tal fin, protegerán y cuidarán los activos de los que dispongan o a los que tengan acceso en el ejercicio de sus funciones y los utilizarán de forma adecuada a la finalidad para la que han sido entregados. En particular, Navantia prohíbe la enajenación, transmisión, cesión, ocultación, etc. de cualquier bien titularidad de la Organización, que se pueda llevar a cabo con la finalidad de eludir el cumplimiento de sus responsabilidades frente a acreedores.

## ● 3.7. ACTUACIÓN CORRECTA EN LOS MERCADOS INTERNACIONALES

### **Licencias y permisos de importación y exportación**

En todas las operaciones de importación y exportación de cualquier tipo de bienes o servicios, incluida la importación y exportación de información, Navantia actuará siempre de acuerdo con lo establecido por la legislación aplicable de los países afectados.

Los Destinatarios de este Código de Conducta deben conocer y cumplir la legislación aplicable para cada operación de exportación e importación, facilitando a las autoridades competentes la información legalmente requerida y obteniendo de ellas todos los permisos y autorizaciones que resulten exigibles para poder llevar a cabo la operación de comercio internacional.

Asimismo, Navantia respeta aquellos embarcos o eventuales restricciones emitidas por el Reino de España, Unión Europea y Organización de Naciones Unidas que sean de aplicación en cada momento.

Finalmente, Navantia presta especial atención al cumplimiento de la normativa reguladora de la utilización los productos y tecnologías catalogados como de "doble uso" en el mercado internacional.

### **Legislación antitrust y antimonopolio**

En sus actividades en los mercados internacionales, Navantia asume el compromiso de respetar siempre la legislación de los distintos Estados sobre prácticas antimonopolio y antitrust. Los Destinatarios de este Código de Conducta que intervengan en las distintas operaciones deberán deben conocer y cumplir los requisitos de la legislación de los Estados de que se trate en esta materia.





## ● 3.8. USO Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

### Ciberseguridad

Navantia se compromete a proteger los datos y sistemas de información, preservando la confidencialidad de la información, no solo de la Organización, sino también de sus Socios de negocio a la que tenga acceso.

Navantia procura las medidas de ciberseguridad que correspondan para garantizar la protección de los datos y sistemas de información de la Organización.

Asimismo, Navantia vela porque los Destinatarios del Código de Conducta dispongan de conocimientos en materia de ciberseguridad, fomentando la mejora continua y la cultura de conciencia, buenas prácticas y vigilancia en esta materia.

En caso de que Navantia tuviera conocimiento de cualquier incidencia en materia de ciberseguridad, actuará de manera inmediata y eficaz para minimizar su impacto en la Organización y en aquellas otras partes afectadas.

### Protección de la información confidencial

Navantia tiene acceso en sus negocios a información de sus Socios de negocio que se facilita bajo el compromiso contractual de confidencialidad. La Organización asume el compromiso de no divulgar y proteger esta información confidencial. Dicho compromiso debe ser asumido y cumplido por todos los Destinatarios de este Código de Conducta.

Como todas las empresas, en el curso de sus operaciones Navantia genera información que resulta valiosa para la Organización o cuya divulgación podría perjudicar sus intereses o sus operaciones en el mercado. Navantia asume el compromiso de regular de una manera clara y razonable la identificación, el manejo y la pro-

tección de su información confidencial. Los Destinatarios del Código de Conducta deben conocer y cumplir dicha regulación.

Todos los Destinatarios del Código de Conducta deberán guardar secreto y confidencialidad sobre la información a la que tengan acceso, no solo durante el desarrollo de la relación contractual, sino también con posterioridad, con independencia de la categorización que se le haya asignado a la citada información como, por ejemplo, confidencial o clasificada.

Todos los Destinatarios del Código de Conducta deberán guardar secreto y confidencialidad sobre la información a la que tengan acceso, no solo durante el desarrollo de la relación contractual, sino también con posterioridad, con independencia de la categorización que se le haya asignado a la citada información como, por ejemplo, confidencial o clasificada.

## **Información clasificada**

Navantia es una empresa que opera en el sector de la Defensa, a la que sus Socios de negocio y, especialmente sus clientes, confían información que las leyes de los distintos países protegen como secreto de Estado o información clasificada. Esta información debe ser objeto de un trato especial destinado a garantizar su protección, que Navantia asume como una prioridad en el trato a con estos.

Todos los Destinatarios de este Código de Conducta deberán conocer y cumplir las disposiciones legales y normativa interna de Navantia para el manejo del archivo y conservación de información clasificada.



## Compromiso de transparencia

Siempre respetando las restricciones a la libre divulgación de información clasificada o confidencial, Navantia está comprometida con la transparencia de su actuación, dando a conocer de manera veraz y completa al público en general la información requerida por las leyes y la que resulta razonable divulgar, sobre la actividad y negocios de la Organización. Las tareas de comunicación de información o datos de Navantia sólo deben desarrollarse por las personas que hayan sido expresamente autorizadas por la Organización para ello.

## Protección de datos de carácter personal

Las leyes de muchos países protegen la información más sensible para las personas, en especial para las personas físicas, impidiendo que la misma pueda ser tratada o divulgada a través de sistemas informáticos sin las garantías necesarias.

Navantia pone especial cuidado en proteger los datos de carácter personal de las personas a los que tiene acceso en el curso de su operativa, cumpliendo siempre las leyes que resultan aplicables. Los Destinatarios de este Código de Conducta, encargados o responsables del manejo o archivo de los datos de carácter personal legalmente protegidos, están obligados a conocer la legislación aplicable, las normas internas de Navantia y velar por su debida aplicación y cumplimiento.

En caso de que cualquier Destinatario o Conocedor del Código de Conducta, Socio de negocio o tercero tenga alguna inquietud o duda sobre el tratamiento que Navantia está dando a sus datos personales, podrá contactar con su Delegado de Protección de Datos o con el área de Privacidad de Navantia a través de las siguientes vías de contacto:

- Por **correo ordinario** dirigido a:

NAVANTIA, S.A., S.M.E, (Delegado de Protección de Datos)  
Calle Velázquez, 132  
28006, Madrid, España

- Rellenando el **formulario** incluido en la página web corporativa.

## ● 3.9. CALIDAD E INNOVACIÓN

### Calidad

La Calidad forman parte de la cultura organizativa de Navantia para lograr la máxima satisfacción de sus Clientes con el adecuado cumplimiento de los requisitos establecidos en los contratos.

Navantia realiza evaluaciones de la satisfacción de los clientes, analizando los resultados y poniendo en marcha las medidas de mejora oportunas.

La aplicación a través del Sistema de Gestión de Calidad a las actividades de gestión y operaciones de la Organización permite soportar el cumplimiento de los requisitos de carácter ético requeridos por Navantia, el cliente u otras partes interesadas

### Innovación

Navantia apuesta por la innovación en toda su cadena de valor, considerándola como uno de los pilares fundamentales y con la mirada puesta en la mejora de la sostenibilidad, su capacidad competitiva, el incremento de la productividad y reducción de costes para lograr la excelencia operativa y tecnológica en el sector de la industria de Defensa.

### Inteligencia Artificial

La Inteligencia Artificial (IA) es una tecnología clave para la innovación, acelerando la transformación digital en Navantia. Consciente de la importancia del desarrollo e implementación de herramientas de IA y de garantizar su uso responsable, Navantia se compromete a cumplir con la legislación vigente y a velar por el uso ético de estas herramientas. Esto se alinea con los valores recogidos en el presente Código, prestando especial atención a que los sistemas de IA no perjudiquen la salud y la seguridad, garantizando los derechos humanos y las libertades fundamentales, así como la inclusión y la diversidad.



---

Desde una perspectiva técnica, los sistemas de IA desarrollados o utilizados por Navantia deberán estar sometidos a una supervisión humana adecuada; ser tecnológicamente sólidos y seguros, incluyendo medidas de ciberseguridad para proteger contra ataques y accesos no autorizados; respetar la privacidad y la protección de datos personales, cumpliendo con las normativas aplicables; ser transparentes y explicables, proporcionando información clara sobre su funcionamiento y decisiones; promover la diversidad, evitar la discriminación y garantizar la equidad en su desarrollo y uso; implementar medidas para detectar y corregir sesgos en los datos y algoritmos; y, por último, ser objeto de responsabilidad y rendición de cuentas por parte de Navantia, con mecanismos claros para monitorear y evaluar su desempeño e impacto.





# 04

## DIFUSIÓN Y APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

Navantia desarrolla actividades de formación para que sus empleados tengan conocimiento suficiente de este Código de Conducta y de su contenido. La formación criterios y orientaciones para resolver dudas de acuerdo con la experiencia acumulada.

Junto a la formación general, Navantia imparte formación especializada a aquellos grupos de sus directivos o trabajadores que, por razón de las labores que desempeñan, deben tener un conocimiento más preciso y detallado de las reglas de conducta aplicable a su área de actividad.

Además, la capacitación implica que quienes la reciben tienen la obligación de aprovecharla, adquiriendo el conocimiento necesario para desempeñarse profesionalmente de acuerdo con los conocimientos facilitados, siendo exigible por Navantia en el desarrollo profesional.

# 05



## VIGENCIA, SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO

El Código de Conducta entra en vigor a partir del día siguiente a la fecha de aprobación por parte del Consejo de Administración siendo, desde entonces, de obligado cumplimiento por parte de sus Destinatarios.

Asimismo, el Código de Conducta es objeto de actualizaciones periódicas, a fin de verificar la validez de los parámetros de conducta recogidos, de forma que Navantia disponga en todo momento de un marco general actualizado y eficaz que ayude en la conducta diaria de sus personas.

El Comité de Compliance tiene atribuidas las funciones de supervisión y seguimiento del Código de Conducta y en consecuencia deberá:

- Asegurar razonablemente que los principios y demás parámetros conductuales recogidos en el Código de Conducta estén actualizados, proponiendo al Consejo de Administración las modificaciones e integraciones que puedan ser necesarias.
- Comunicar de forma inmediata e inequívoca al Consejo de Administración las infracciones que se pongan de manifiesto en la realización de las revisiones.
- Informar periódicamente al Consejo de Administración acerca de las actividades de revisión realizadas.

Además, Navantia cuenta con una Dirección de Auditoría Interna que define y ejecuta, bajo la supervisión de la SEPI, los planes anuales de auditoría. En el caso de que en el desarrollo de sus funciones de control interno detecte algún incumplimiento del Código de Conducta dará cuenta del mismo al Comité de Compliance o al Consejo de Administración.



---

El Consejo de Administración de Navantia delega expresamente en el Comité de Compliance la facultad de realizar cualesquiera cambios menores y/o sin trascendencia relativos al presente Código de Conducta.

El responsable de Cumplimiento informará de los cambios al Consejo de Administración en la sesión inmediatamente posterior a la fecha de la toma de la decisión de modificar el Código de Conducta por parte del Comité de Compliance.

# 06



## CANAL ÉTICO

- Los Destinatarios del Código de Conducta tienen la obligación de informar a Navantia, tan pronto como tuvieran conocimiento de cualquier irregularidad o incumplimiento o del Código de Conducta, de la legislación aplicable, así como del resto de normativa interna de la Organización. Navantia gestionará las comunicaciones recibidas y las potenciales investigaciones que dieran lugar conforme a su Política del Canal Ético y su Procedimiento de actuación y decisión ante incumplimientos del Sistema Normativo.



- Navantia dispone de un Canal Ético accesible a través de las siguientes vías de comunicación:
- Correo electrónico dirigido a: [canaletico@navantia.es](mailto:canaletico@navantia.es)
- Correo ordinario dirigido a:  
NAVANTIA, S.A., S.M.E, (Dirección de Cumplimiento)  
Calle Velázquez, 132  
28006, Madrid
- A través de la **intranet** de Navantia.
- A través de la **página web** corporativa.
- A través de la **línea telefónica**: +34.810.513.626
- A través de una **reunión presencial** con el Comité de Compliance, con alguno de sus miembros o personas en los que estos ha-







Avantia



Navantia